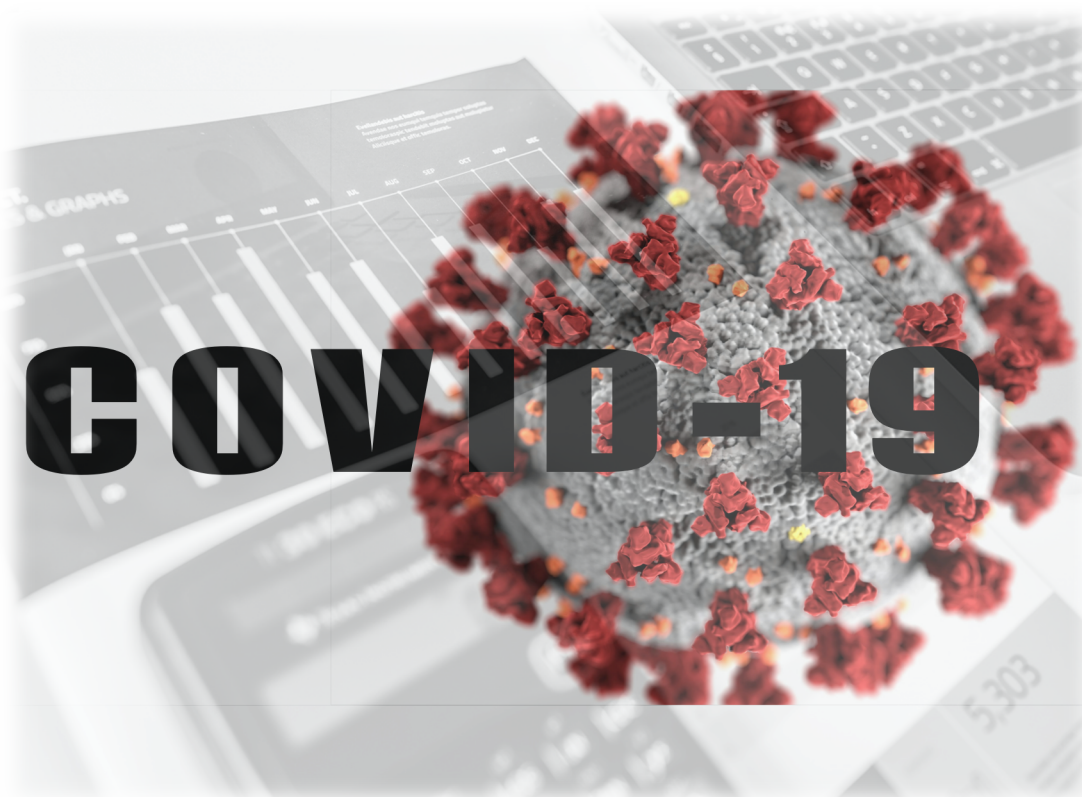


TARCZA ANTYKRYZYSOWA



KOMPENDIUM WIEDZY DLA PRZEDSIĘBIORCÓW

(wybrane zagadnienia)

STAN NA DZIEŃ 18 KWIETNIA 2020 R.

Szanowni Państwo,

Rozprzestrzenianie się wirusa SARS-CoV-2 oraz wprowadzony w związku z tym stan pandemii to poważne wyzwanie dla przedsiębiorców. Aby załagodzić negatywne skutki pandemii koronawirusa, rząd przygotował pakiet osłonowy dla firm.

Pakiet ustaw nazwanych tarczą antykryzysową, został opublikowany i wszedł w życie w dniu 31 marca/1 kwietnia 2020r. (z kilkoma wyjątkami). Najważniejszą jego częścią jest modyfikacja tzw. Specustawy COVID-19. W dniu 18 kwietnia 2020 r. weszła w życie kolejna ustawa z dnia 9 kwietnia 2020 r. o szczególnych instrumentach wsparcia w związku z rozprzestrzenianiem się wirusa SARS-CoV-2, nazywana tarczą antykryzysową 2.0. Powyższe ustawy, niosą za sobą szereg ulg i zwolnień, szczególnie dla najmniejszych przedsiębiorców. Niemniej jednak, ich uzyskanie wymaga zwrócenia się do odpowiednich urzędów i spełnienia określonych warunków, które rodzą wiele wątpliwości po stronie przedsiębiorców.

Poniżej przedstawiamy najważniejsze rozwiązania, jakie w naszej ocenie są potencjalnie najistotniejsze dla przedsiębiorstw.

W razie pytań prosimy o kontakt.

Z poważaniem,



Anna Grabek
Radca prawny

✉ kancelaria@legal-gg.pl
☎ 506-382-739

SPIS TREŚCI

<u>1. ZWOLNIENIE ZE SKŁADEK ZUS NA 3 MIESIĄCE</u>	<u>4</u>
<u>2. ŚWIADCZENIE POSTOJOWE</u>	<u>7</u>
<u>3. DOFINANSOWANIE KOSZTÓW PROWADZENIA DZIAŁALNOŚCI PRZEZ SAMOZATRUDNIONYCH</u>	<u>10</u>
<u>4. DOFINANSOWANIE CZĘŚCI KOSZTÓW WYNAGRODZEŃ PRACOWNIKÓW DLA MIKROPRZEDSIĘBIORCÓW, MAŁYCH I ŚREDNICH PRZEDSIĘBIORCÓW</u>	<u>12</u>
<u>5. WSPARCIE DLA PRZEDSIĘBIORCÓW NA OCHRONĘ MIEJSC PRACY ZE ŚRODKÓW FUNDUSZU GWARANTOWANYCH ŚWIADCZEŃ PRACOWNICZYCH</u>	<u>15</u>
<u>6. SKORZYSTANIE Z NISKOOPROCENTOWANEJ POŻYCZKI DLA MIKROPRZEDSIĘBIORCÓW ZE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY</u>	<u>20</u>
<u>7. NOWE WSPARCIE FINANSOWE Z AGENCJI ROZWOJU PRZEMYSŁU S.A. PRZEWIDZIANE W TARCZY ANTYKRYZYSOWEJ 2.0.</u>	<u>23</u>

Z UWZGLĘDNIENIEM ZMIAN ZAWARTYCH W TARCZY
ANTYKTYZYSOWEJ 2.0.



1. ZWOLNIENIE ZE SKŁADEK ZUS NA 3 MIESIĄCE



DLA KOGO ?

- ⇒ Przedsiębiorca, który rozpoczął działalność **przed 1 kwietnia 2020 roku** oraz opłacał składki na ubezpieczenie społeczne.
- ⇒ Przedsiębiorca – płatnik, który zgłosił do ubezpieczeń społecznych **mniej niż 10 ubezpieczonych.**
- ⇒ Przedsiębiorca – płatnik, który zgłosił do ubezpieczeń społecznych **od 10 do 49 ubezpieczonych.**
- ⇒ Płatnik będący spółdzielnią socjalną.



Uwaga! Do liczby ubezpieczonych **nie wlicza się pracowników młodocianych.** Pracownikiem młodocianym jest osoba, która ukończyła 15 lat, a nie przekroczyła 18 lat.



WARUNKI

- ⇒ Złożenie wniosku wraz z dokumentami rozliczeniowymi za okres marzec-maj 2020 r., chyba że jest się zwolnionym z ich składania.
- ⇒ Niezaleganie z płatnościami ZUS na dzień 31 grudnia 2019 roku.

- ⇒ W przypadku **przedsiębiorcy niezatrudniającego pracowników**, ze zwolnienia ze składek skorzysta tylko ten, który w **pierwszym miesiącu, którego dotyczy wniosek**, osiągnął przychód z prowadzenia pozarolniczej działalności nie wyższy niż **15.681,00 zł (tj. 300% prognozowanego przeciętnego wynagrodzenia brutto)**.

Jeżeli przychód w marcu jest wyższy → wniosek dopiero można złożyć w kwietniu itd.

- ⇒ W przypadku przedsiębiorców **zatrudniających od 1 do 9 osób** oraz **zatrudniających od 10 do 49 osób**, zwolnienie będzie przysługiwało płatnikowi składek, który **rozpoczął prowadzenie działalności**:
 - przed dniem **1 lutego 2020 r.** i który na dzień **29 lutego 2020 r.** zgłosił do ubezpieczeń wymaganą liczbę ubezpieczonych,
 - w okresie od **1 lutego do 29 lutego** i który na dzień **31 marca 2020 r.** zgłosił do ubezpieczeń wymaganą liczbę ubezpieczonych,
 - w okresie od **1 marca do 31 marca** i który na dzień **30 kwietnia 2020 r.** zgłosił do ubezpieczeń wymaganą liczbę ubezpieczonych.

W przypadku przedsiębiorców zatrudniających **od 1 do 9 osób**, zwolnieniem będzie objęte **100 %** łącznej kwoty nieopłaconych należności z tytułu składek.

W przypadków przedsiębiorców zatrudniających **od 10 do 49 osób**, zwolnieniem będzie objęte **50%** łącznej kwoty nieopłaconych należności z tytułu składek wykazanych w deklaracji rozliczeniowej złożonej za dany miesiąc.



Uwaga! Dla płatników składek, którzy zostali objęci zwolnieniem, wprowadzono **możliwość zwolnienia składki za marzec pomimo jej opłacenia.**



TERMIN

- ⇒ Wniosek należy złożyć do dnia **30 czerwca 2020 r.**
- ⇒ Okres zwolnienia: **1 marca 2020 r. - 31 maja 2020 r.**
- ⇒ Wniosek składa płatnik składek.

Dodatkowe informacje:

Przychody z tytułu zwolnienia z obowiązku opłacania należności z tytułu składek, nie stanowią przychodu w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych oraz od osób prawnych.

Przykład 1

Pani Janina Orłowska prowadzi jednoosobową działalność od 2018 r. oraz opłaca składki wyłącznie na własne ubezpieczenia. W marcu 2020 r. Pani Janina osiągnęła przychód w wysokości 24 000 zł, w kwietniu 2020 r. przychody wyniosły 6 500 zł. Złożyła e-wniosek o zwolnienie z opłacania składek za kwiecień i maj 2020 r. Czy jej wniosek zostanie pozytywnie rozpatrzony? Tak, Pani Janina była zgłoszona jako płatnik składek przed 1 kwietnia 2020r. , a jej przychody w miesiącu kwietniu (czyli pierwszy miesiąc za jaki wnioskuję o zwolnienie z opłacania składek) były niższe od kwoty 15 681,00 zł (tj. 300% prognozowanego przeciętnego wynagrodzenia brutto).

Przykład 2

Pan Janusz Kamiński prowadzi działalność gospodarczą i zatrudnia 2 pracowników. Czy może ubiegać się jednocześnie o mikropożyczkę wypłacaną przez powiatowy urząd pracy, świadczenie postojowe wypłacane z ZUS oraz zwolnienie ze składek ZUS? Generalnie tak, powyższe formy wsparcia nie wykluczają się wzajemnie. Natomiast, musi spełnić przesłanki, które będą weryfikowane oddzielnie.

2. ŚWIADCZENIE POSTOJOWE



DLA KOGO ?

1. **W wysokości 2.080,00 zł (80 % kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę) dla:**
 - ⇒ **przedsiębiorców, którzy rozpoczęli działalność przed 1 lutego 2020 roku oraz nie zawiesili prowadzenia działalności gospodarczej oraz,**
 - **przychód** w miesiącu poprzedzającym miesiąc złożenia wniosku o świadczenie postojowe był o co najmniej **15% niższy** od przychodu uzyskanego w miesiącu poprzedzający ten miesiąc.
 - ⇒ **przedsiębiorców, którzy rozpoczęli prowadzenie działalności gospodarczej przed dniem 1 lutego 2020 r. i zawiesili prowadzenie działalności po dniu 31 stycznia 2020 r.**



Uwaga! TARCZA ANTYKRYZYSOWA 2.0 W przypadku świadczeń postojowych dla osób prowadzących działalność przyznawanych po raz pierwszy (również tych, w sprawie których wnioski zostały już złożone od 1 kwietnia 2020 r.) **nie będzie obowiązywał warunek granicznej kwoty przychodu** czyli warunek, że przychód uzyskany w miesiącu przed miesiącem, w którym składany jest wniosek o świadczenie postojowe, nie może przekroczyć kwoty wyliczonej jako **300% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia** z poprzedniego kwartału ogłoszonego przez Prezesa GUS na podstawie przepisów o emeryturach i rentach z FUS obowiązującego na dzień złożenia wniosku.

2. **W wysokości 1.300,00 zł** (50 % kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę) dla:

⇒ dla przedsiębiorców, którzy rozpoczęli działalność przed 1 lutego 2020 roku oraz rozliczają podatek kartą podatkową oraz są zwolnieni z opłacania VAT.



WARUNKI

- ⇒ Każdy prowadzący działalność gospodarczą, na podstawie prawa przedsiębiorców lub innych przepisów szczególnych, jeżeli miał przestój w następstwie COVID-19.
- ⇒ Brak tytułu do ubezpieczeń społecznych.
- ⇒ Niezaleganie z płatnościami wobec ZUS i KAS.
- ⇒ Przychód uzyskany w miesiącu poprzedzającym miesiąc złożenia wniosku był **mniej niż o 15 % od poprzedniego miesiąca**.

(np.: wniosek złożony w kwietniu – przychód z marca – mniej niż o 15 % od przychodu z lutego)



TERMIN

⇒ Złożenie wniosku do ZUS najpóźniej terminie 3 miesięcy od miesiąca, w którym został zniesiony ogłoszony stan epidemii.



Uwaga! **TARCZA ANTYKRYZYSOWA 2.0**

Świadczenie postojowe będzie mogło być wypłacone **ponownie, ale nie więcej niż 3 razy (dotychczas było to świadczenie jednorazowe)**. Warunkiem przyznania kolejnych świadczeń ma być złożone oświadczenia, iż sytuacja materialna wykazywana we wniosku nie uległa poprawie. Dodatkowo wypłata ma być możliwa nie wcześniej niż w miesiącu następującym po miesiącu wypłaty świadczenia postojowego.

Dodatkowe informacje:

Świadczenie postojowe przysługuje też osobie wykonującej **umowę agencyjną, umowę zlecenia, inną umowę o świadczenie usług**, do której zgodnie z ustawą z dnia 23 kwietnia 1964 r. - Kodeks cywilny stosuje się przepisy dotyczące zlecenia albo umowę o dzieło, zwane dalej "umową cywilnoprawną".

Warunki dla umów cywilnoprawnych:

- ⇒ zawarcie umowy cywilnoprawnej przed dniem **1 kwietnia 2020 r.**,
- ⇒ **przychód** uzyskany w miesiącu poprzedzającym miesiąc złożenia wniosku jest **mniejszy niż 300% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia** z poprzedniego kwartału, ogłaszanego przez Prezesa GUS na podstawie przepisów o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych, obowiązującego na dzień złożenia wniosku.

Przykład:

Pan Jan Kowalski prowadzi sklep. Działalność prowadzi od stycznia 2019 r. Ze względu na stan epidemii w kwietniu jego przychody wyniosły 4 000 zł, natomiast w marcu 10 000 zł. Złożył 10 maja 2020 r. e-wniosek o świadczenie postojowe. Podlega ubezpieczeniom społecznym tylko jako przedsiębiorca.

Jan Kowalski otrzyma świadczenie postojowe, albowiem jego przychody w kwietniu spadły o 60 % w stosunku do marca.

3. DOFINANSOWANIE KOSZTÓW PROWADZENIA DZIAŁALNOŚCI PRZEZ SAMOZATRUDNIONYCH



DLA KOGO ?

⇒ Przedsiębiorca będący osobą fizyczną, który **nie zatrudnia pracowników**.



WARUNKI

⇒ Dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej w przypadku **spadku obrotów gospodarczych** w następstwie wystąpienia COVID-19 (*dofinansowanie jest możliwe w przypadku spadku obrotów przedsiębiorcy o co najmniej 30 %*).

⇒ Przez „spadek obrotów gospodarczych” rozumie się zmniejszenie sprzedaży towarów lub usług (w ujęciu ilościowym lub wartościowym) obliczone jako **stosunek łącznych obrotów przedsiębiorcy za dowolne 2 kolejne miesiące**, przypadające po dniu 1 stycznia 2020 r. do dnia poprzedzającego dzień złożenia wniosku o przyznanie dofinansowania, w **porównaniu do łącznych obrotów z analogicznych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych 2019r.**

Za miesiąc uważa się także 30 kolejno po sobie następujących dni kalendarzowych, w przypadku gdy dwumiesięczny okres porównawczy rozpoczyna się w trakcie miesiąca kalendarzowego, to jest w dniu innym niż pierwszy dzień danego miesiąca kalendarzowego.

⇒ Dofinansowanie przynaje starosta na podstawie zawartej z przedsiębiorcą umowy, **maksymalnie na 3 miesiące**, przypadające od miesiąca złożenia wniosku o dofinansowanie. Dofinansowanie wynosi:

1) spadek **co najmniej 30%** – dofinansowanie w wysokości **50%** (1.300 zł), kwoty minimalnego wynagrodzenia miesięcznie,

2) spadek **co najmniej 50%** – dofinansowanie w wysokości **70%** (1.820 zł), kwoty minimalnego wynagrodzenia miesięcznie,

3) spadek **co najmniej 80%** – dofinansowanie w wysokości **90%** (2.340 zł), kwoty minimalnego wynagrodzenia miesięcznie.



TERMIN

⇒ Wniosek o dofinansowanie przedsiębiorca składa do **powiatowego urzędu pracy** właściwego ze względu na miejsce prowadzenia działalności gospodarczej w terminie 14 dni od dnia ogłoszenia naboru przez dyrektora powiatowego urzędu pracy.

Dodatkowe informacje:

⇒ Przedsiębiorca jest obowiązany do prowadzenia działalności gospodarczej przez okres, na który przyznane zostało dofinansowanie, oraz po zakończeniu dofinansowania, przez okres równy temu okresowi.

⇒ Przedsiębiorca nie może otrzymać dofinansowania w części, w której te same koszty prowadzenia działalności gospodarczej zostały albo zostaną sfinansowane z innych środków publicznych.



Uwaga! TARCZA ANTYKRYZYSOWA 2.0.

Dofinansowanie przynaje starosta na podstawie zawartej z przedsiębiorcą umowy, maksymalnie na 3 miesiące, **przypadające od miesiąca złożenia wniosku o dofinansowanie.** (Wcześniej - od dnia złożenia wniosku).

4. DOFINANSOWANIE CZĘŚCI KOSZTÓW WYNAGRODZEŃ PRACOWNIKÓW DLA MIKROPRZEDSIĘBIORCÓW, MAŁYCH I ŚREDNICH PRZEDSIĘBIORCÓW



DLA KOGO ?

⇒ **Mikro, mali i średni pracodawcy** (*zatrudniający nie więcej niż 249 pracowników i mający obrót roczny netto nie więcej niż 50 milionów euro*), **dofinansowanie odnosi się nie tylko do wynagrodzeń osób zatrudnionych na umowę o pracę, ale również zatrudnionych na podstawie umowy o pracę nakładczą lub umowy zlecenia albo innej umowy o świadczenie usług.**



WARUNKI

⇒ Dofinansowanie do wynagrodzenia pracownika w wysokości zależnej od spadku obrotów gospodarczych:

- spadek obrotów **co najmniej 30%** - dofinansowanie wyniesie maksymalnie **50% wynagrodzenia minimalnego (1.300 zł)**,

powiększone o wysokość składek na ubezpieczenia społeczne należnych od pracodawcy;

- o spadek obrotów **co najmniej 50%** - dofinansowanie wyniesie maksymalnie **70% wynagrodzenia minimalnego (1.820 zł)**, powiększone o wysokość składek na ubezpieczenia społeczne należnych od pracodawcy;
- o spadek obrotów **co najmniej 80%** - dofinansowanie wyniesie maksymalnie **90% wynagrodzenia minimalnego (2.340 zł)**, powiększone o wysokość składek na ubezpieczenia społeczne należnych od pracodawcy.

⇒ Przez „*spadek obrotów gospodarczych*” rozumie się zmniejszenie sprzedaży towarów lub usług (w ujęciu ilościowym lub wartościowym) obliczone jako **stosunek łącznych obrotów przedsiębiorcy za dowolne 2 kolejne miesiące**, przypadające po dniu 1 stycznia 2020 r. do dnia poprzedzającego dzień złożenia wniosku o przyznanie dofinansowania, **w porównaniu do łącznych obrotów z analogicznych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych 2019r.** Za miesiąc uważa się także 30 kolejno po sobie następujących dni kalendarzowych, w przypadku gdy dwumiesięczny okres porównawczy rozpoczyna się w trakcie miesiąca kalendarzowego, to jest w dniu innym niż pierwszy dzień danego miesiąca kalendarzowego.

⇒ Niezaleganie z zapłatą podatków i składek na ubezpieczenia społeczne do końca trzeciego kwartału 2019 r.

⇒ Brak przesłanek do ogłoszenia upadłości.



TERMIN

⇒ Dofinansowanie może być przyznane od **miesiąca, w którym złożono wniosek**, na okres nie dłuższy niż 3 miesiące.

⇒ Wniosek o dofinansowanie przedsiębiorcy składa do **powiatowego urzędu pracy** właściwego ze względu na swoją siedzibę lub miejsce wykonywania

pracy przez pracowników w terminie 14 dni od dnia ogłoszenia naboru przez dyrektora powiatowego urzędu pracy. Należy sprawdzać na bieżąco stronę internetową właściwego PUP.



Uwaga! **TARCZA ANTYKRYZYSOWA 2.0.**

Dofinansowanie będzie należne za cały miesiąc, w którym wniosek zostanie złożony, a nie dopiero począwszy od dnia złożenia wniosku.

Dodatkowe informacje:

- ⇒ Przedsiębiorca nie może otrzymać dofinansowania w części, w której te same koszty zostały albo zostaną sfinansowane z innych środków publicznych.
- ⇒ Przedsiębiorca jest obowiązany do utrzymania w zatrudnieniu pracowników objętych dofinansowaniem przez okres dofinansowania wynagrodzeń oraz po zakończeniu dofinansowania, przez okres równy temu okresowi.

5. WSPARCIE DLA PRZEDSIĘBIORCÓW NA OCHRONĘ MIEJSC PRACY ZE ŚRODKÓW FUNDUSZU GWARANTOWANYCH ŚWIADCZEŃ PRACOWNICZYCH



DLA KOGO ?

- ⇒ Przedsiębiorca w okresie wprowadzonego przez siebie **przestoju ekonomicznego** (ale nie przestoju wprowadzonego na podstawie kodeksu pracy) lub **obniżonego wymiaru czasu, w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19**, może otrzymać dofinansowanie do wynagrodzeń pracowników ze środków FGŚP.
- ⇒ Organizacje pozarządowe i organizacje pożytku publicznego, a także państwowe osoby prawne.



WARUNKI

- ⇒ Pomoc nie może być uzyskana w odniesieniu do tych samych pracowników w zakresie tych samych tytułów wypłaty na ochronę miejsc pracy.
- ⇒ Dofinansowanie **nie** będzie dostępne w odniesieniu do pracowników, których wynagrodzenie w miesiącu poprzedzającym złożenie wniosku o dofinansowanie, było **wyższe niż 300% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z poprzedniego kwartału (15.198,52 zł)**.
- ⇒ Niezaleganie z płatnościami wobec ZUS, KAS, brak podstaw do ogłoszenia upadłości.
- ⇒ Zawarcie **POROZUMIENIA** ze **związkami zawodowymi** lub **przedstawicielami pracowników** (jeśli nie ma związków),

w zakresie obniżenia wymiaru czasu pracy pracowników lub objęcia ich przestojem. W razie trudności w przeprowadzeniu wyborów przedstawicieli pracowników z powodu COVID-19, porozumienie może być zawarte z przedstawicielami wybranymi uprzednio dla innych celów przewidzianych w prawie pracy.

⇒ **Spadek obrotów gospodarczych** (na skutek COVID-19):

- **nie mniej niż o 15%** obliczony jako stosunek łącznych obrotów w ciągu wskazanych dowolnych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych, przypadających w okresie po dniu 1 stycznia 2020 r. do dnia poprzedzającego dzień złożenia wniosku, w porównaniu do łącznych obrotów z analogicznych 2 miesięcy kalendarzowych w 2019 r., lub
- **nie mniej niż o 25%** obliczony jako stosunek obrotów z dowolnie wskazanego miesiąca kalendarzowego, przypadającego po dniu 1 stycznia 2020r. do dnia poprzedzającego dzień złożenia wniosku, w porównaniu do obrotów z miesiąca poprzedniego.

Pracodawca może uzyskać dofinansowanie w następujących przypadkach:

1. **obniżenie wynagrodzenia pracownika objętego przestojem ekonomicznym** maksymalnie o 50%, ale nie niżej niż 2.600 zł brutto (wynagrodzenie minimalne) dla pełnego etatu.

Wówczas możliwe będzie uzyskanie dofinansowania od państwa w wysokości ok. 1.533,09 zł – czyli 50% wynagrodzenia minimalnego (1.300 zł) dla pełnego etatu, powiększone o wysokość składek na ubezpieczenia społeczne należnych od pracodawcy od tego świadczenia.

2. **obniżenia wymiaru czasu pracy pracownika** maksymalnie o 20% (ale nie niżej niż do 0,5 etatu) oraz odpowiedniego obniżenia wynagrodzenia, ale nie niżej niż 2.600 zł brutto (wynagrodzenie minimalne) dla pełnego etatu.

Wówczas możliwe będzie uzyskanie dofinansowania od państwa w maksymalnej wysokości ok. 2.452,27 zł – czyli maksymalnie 50% obniżonego wynagrodzenia, jednak nie więcej niż 40% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z poprzedniego kwartału (2.079,43 zł) dla pełnego etatu, powiększone o wysokość składek na ubezpieczenia społeczne należnych od pracodawcy od tego świadczenia.



TERMIN

- ⇒ Dofinansowanie może zostać przyznane na okres nie dłuższy niż **3 miesiące**.
- ⇒ We wniosku o przyznanie z FGŚP środków na wypłatę świadczeń należy określić okres od kiedy – do kiedy przedsiębiorca wnioskuje o świadczenia. Termin ten nie może przypadać wcześniej niż od dnia wejścia w życie ustawy COVID-19, a także od dnia wprowadzenia przestoju ekonomicznego lub obniżonego czasu pracy na podstawie zawartego porozumienia.



GDZIE

- ⇒ Świadczenia przyznawane są na podstawie wniosku złożonego przez przedsiębiorcę do **dyrektora wojewódzkiego urzędu pracy** właściwego ze względu na siedzibę przedsiębiorcy.



Uwaga! **TARCZA ANTYKRYZYSOWA 2.0.**

- ⇒ Dofinansowanie będzie należne **za cały miesiąc**, w którym wniosek zostanie złożony, a nie dopiero począwszy od dnia złożenia wniosku.
- ⇒ Przewiduje rozszerzenie katalogu podmiotów, które mogą starać się o omawiany rodzaj wsparcia. Podmiotami uprawnionymi mają być też **organizacje pozarządowe i organizacje pożytku publicznego, a także państwowe osoby prawne.**
- ⇒ Zmiana również dotyczy obniżenia wymiaru czasu pracy pracowników – **maksymalnie o 20 %**. Dotychczas – wyłącznie równo o 20 %.
- ⇒ Przewiduje dopuszczalność wypowiedzenia pracownikowi umowy o pracę po okresie otrzymywania dofinansowania. **Pracodawca jest uprawniony do wypowiedzenia umowy o pracę pracownikowi po okresie pobierania świadczeń.** Dotychczas, po ustaniu finansowania pracodawca nie mógł wypowiedzieć umowy o pracę przez okres odpowiadający okresowi finansowania.

Dodatkowe informacje:

- ⇒ Przedsiębiorca może skorzystać z pomocy Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych wyłącznie w przypadku, jeśli nie uzyskał pomocy w odniesieniu do tych samych pracowników w zakresie takich samych tytułów wypłat na rzecz ochrony miejsc pracy.

Przykład 1:

Jan Kowalski zatrudniający 3 pracowników zatrudnionych na pełen etat, wprowadza obniżenie wynagrodzenia pracownikom objętego przestojem ekonomicznym. Obecnie wynagrodzenie każdego z pracowników wynosi 3 000 zł brutto. Jan Kowalski może co do zasady obniżyć wynagrodzenia o 50 % - czyli do kwoty 1 500 zł brutto. Jednak takie obniżone wynagrodzenie byłoby niższe niż minimalne. Pracodawca będzie mógł obniżyć wynagrodzenie z 3 000 zł brutto wyłącznie do 2 600 zł brutto. Jan Kowalski uzyska dofinansowanie z FGŚP do wynagrodzenia tych pracowników w kwocie 1 300 zł (50% minimalnego wynagrodzenia). Natomiast, składki na ubezpieczenie społeczne, zostaną uiszczone proporcjonalnie do wartości dofinansowania tj. kwoty 1 300 zł. Zaś od kwoty 1 300 zł wzwyż koszt składek ponosi pracodawca.

Przykład 2

*Tomasz Zalewski obecnie zatrudnia 4 pracowników. Wynagrodzenie pracowników zatrudnionych na pełny etat wynosi 2.600 zł brutto (minimalne wynagrodzenie). Po obniżeniu wymiaru czasu pracy o 20% i obniżeniu w tym samym stopniu wynagrodzenia, pracownik będzie otrzymywał wynagrodzenie wynoszące 2.080 zł brutto (2.600 zł brutto x 80%). **Wskazana kwota jest prawidłowa, bowiem ma zagwarantować minimalne wynagrodzenie, z uwzględnieniem wymiaru czasu pracy.***

6. SKORZYSTANIE Z NISKOOPROCENTOWANEJ POŻYCZKI DLA MIKROPRZEDSIĘBIORCÓW ZE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY



DLA KOGO ?

⇒ **Mikroprzedsiębiorca prowadzący działalność gospodarczą przed dniem 1 marca 2020 r.** (*Mikroprzedsiębiorca* o którym mowa w art. 7 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 6 marca 2018 r. Prawo przedsiębiorców, tj. przedsiębiorca, który w co najmniej jednym roku z dwóch ostatnich lat obrotowych spełniał łącznie następujące warunki:

- *zatrudniał średniorocznie mniej niż 10 pracowników oraz*
- *osiągnął roczny obrót netto ze sprzedaży towarów, wyrobów i usług oraz z operacji finansowych nieprzekraczający równowartości w złotych 2 milionów euro lub sumy aktywów jego bilansu sporządzonego na koniec jednego z tych lat nie przekroczyły równowartości w złotych 2 milionów euro),*

⇒ w celu pokrycia bieżących kosztów prowadzenia tej działalności.



WARUNKI

- ⇒ Do kwoty **5.000,00 zł**
- ⇒ Okres spłaty nie może przekraczać 12 miesięcy, z karencją w spłacie kapitału wraz z odsetkami przez okres 3 miesięcy od dnia udzielenia pożyczki.
- ⇒ Stałe oprocentowanie pożyczki wynosi w skali roku 0,05 stopy redyskonta weksli przyjmowanych przez Narodowy Bank Polski.
- ⇒ Na pokrycie bieżących kosztów działalności.



GDZIE ?

⇒ Wniosek o pożyczkę mikroprzedsiębiorca składa do **powiatowego urzędu pracy**, właściwego ze względu na miejsce prowadzenia działalności gospodarczej, po ogłoszeniu naboru przez dyrektora powiatowego urzędu pracy. Należy regularnie sprawdzać informację na stronie właściwego PUP.

Dodatkowe informacje:

⇒ Okres spłaty pożyczki nie może być dłuższy niż 12 miesięcy, z karencją w spłacie kapitału wraz z odsetkami przez okres 3 miesięcy od dnia udzielenia pożyczki.



Uwaga! **TARCZA ANTYKRYZYSOWA 2.0**

⇒ Przewiduje **możliwość umorzenia pożyczki pod warunkiem, że przedsiębiorca w okresie 3 miesięcy od dnia jej udzielenia będzie prowadził działalność gospodarczą**. Oznacza to, że ustawodawca zrezygnował z wymogu utrzymania zatrudnienia, a w związku z tym także wskazania stanu zatrudnienia we wniosku. Dodatkowo, we wniosku o umorzenie pożyczki mikroprzedsiębiorca będzie oświadczał, że prowadził działalność gospodarczą przez okres 3 miesięcy od dnia udzielenia pożyczki.

Przykład 1

Jan Kowalski otrzymał pożyczkę z PUP w ramach pomocy antykryzysowej, czy uniemożliwia to mu starania o zwolnienie z płatności składek ZUS za marzec-maj ?

Przepisy nie uniemożliwiają skorzystania zarówno z pożyczki, jak i zwolnienia ze składek ZUS.

Przykład 2

Katarzyna Wójcik prowadzi jednoosobową działalność gospodarczą i nie zatrudnia pracowników. Czy może się starać o otrzymanie pożyczki z PUP?

Z powyższego instrumentu pomocowego mogą skorzystać mikroprzedsiębiorcy zatrudniający pracowników (średniorocznie mniej niż 10), jak również mikroprzedsiębiorcy nie zatrudniający pracowników tzw. „samozatrudnieni”.

Przed wejściem w życie tarczy antykryzysowej 2.0., urzędy pracy stały na stanowisku, iż o pożyczkę mogą starać się jedynie ci mikroprzedsiębiorcy, którzy na 29 lutego br. zatrudniali przynajmniej jednego pracownika w pełnym wymiarze czasu.

Natomiast, zgodnie z treścią nowej ustawy antykryzysowej 2.0., został zniesiony wymóg składania oświadczeń o stanie zatrudnienia, a warunkiem umorzenia mikropożyczki nie będzie utrzymanie tego stanu, tylko wykonywanie działalności przez trzy miesiące. Tym samym przedsiębiorca bez pracowników też będzie miał do niej prawo.

7. NOWE WSPARCIE FINANSOWE Z AGENCJI ROZWOJU PRZEMYSŁU S.A. PRZEWIDZIANE W TARCZY ANTYKRYZYSOWEJ 2.0.



DLA KOGO ?

⇒ **Przedsiębiorca**



⇒ Wsparcie finansowe **nie** znajduje zastosowania do przedsiębiorców, wobec których **ogłoszono upadłość lub otwarte zostało postępowanie restrukturyzacyjne** (w stosunku do przedsiębiorców, względem których złożono wnioski o otwarcie z któregoś z ww. postępowań, do czasu ich prawomocnego rozpatrzenia, procedury wsparcia określone w tarczy antykryzysowej 2.0. mają ulegać zawieszeniu).



WARUNKI

⇒ **Przedsiębiorca**, który znalazł się w **trudnej sytuacji finansowej** wynikającej z wprowadzonych na podstawie odrębnych przepisów zakazów oraz ograniczeń w celu zapobiegania, przeciwdziałania i zwalczania zakażenia wirusem SARS-CoV-2 oraz rozprzestrzeniania się choroby wywołanej tym wirusem (COVID-19).

⇒ Musi zaistnieć „spadek obrotów gospodarczych”, oznacza to zmniejszenie sprzedaży towarów lub usług (w ujęciu ilościowym lub wartościowym) obliczone jako **stosunek łącznych obrotów przedsiębiorcy za dowolne 2 kolejne miesiące**, przypadające po dniu 1 stycznia 2020 r. do dnia poprzedzającego dzień złożenia wniosku o przyznanie dofinansowania, **w porównaniu do łącznych obrotów z analogicznych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych 2019r.**



FORMA WSPARCIA

- ⇒ Pożyczki, gwarancje, poręczenia, leasing i inne instrumenty finansowe.
- ⇒ Na stronie ARP zostanie zamieszczony szczegółowy wykaz oferowanych instrumentów finansowych: <https://www.arp-tarcza.pl>



GDZIE ?

- ⇒ Podmiotem odpowiedzialnym za realizowanie wsparcia ma być **Agencja Rozwoju Przemysłu S.A. („APR”) oraz jej spółki zależne.**
- ⇒ Należy złożyć odpowiedni wniosek do ARP (wzór wniosku z wykazem załączników oraz objaśnienia co do jego wypełnienia mają pojawić się na stronie internetowej APR). Wniosek będzie można złożyć w formie elektronicznej.
- ⇒ Wniosek powinien zostać rozpatrzony niezwłocznie , nie później niż 14 dni od dnia jego złożenia. W przypadku pozytywnego rozpatrzenia, przedsiębiorca będzie mógł zawrzeć umowę z APR, dotyczącą udzielenia wsparcia finansowego.

Wszelkie prawa zastrzeżone. Kopiowanie, powielanie i wykorzystywanie części lub całości informacji zawartych w kompendium w formie elektronicznej lub innej bez zgody autora zabronione.